|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждаю:  Директор МБУК ДК «Горизонт»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Б. Русанова  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КЛУБНОМ ФОРМИРОВАНИИ МОЛОДЁЖНЫЙ ВОКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «АВОКАДО»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»**

Настоящее Положение о клубном формировании молодёжный вокальный проект «Авокадо» муниципального бюджетного учреждения культуры Дворец культуры «Горизонт» (далее – Положение) разработано в целях создания благоприятных условий для сохранения единого культурного пространства на территории Режевского городского округа, формирования унифицированного подхода к организации деятельности клубного формирования, а также оказания организационно-методической поддержки и стимулирования деятельности клубных формирований, работающих на базе муниципального бюджетного учреждения культуры Дворец культуры «Горизонт», на основе:

Приказа Министерства культуры Свердловской области от 23.01.2018 № 15 «Об утверждении Положения о присвоении и подтверждении звания «народный коллектив любительского художественного творчества», «образцовый коллектив любительского художественного творчества», «народная самодеятельная студия», «народный коллектив ветеранов», Типового положения о народном коллективе любительского художественного творчества, образцовом коллективе любительского художественного творчества, народной самодеятельной студии, народном коллективе ветеранов и Типового положения о клубном формировании учреждения культурно-досугового типа в Свердловской области».

Положение о клубном формировании, работающем на базе МБУК ДК «Горизонт», разрабатывается на основе положения о клубных формированиях, согласованного с Управлением культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Режевского городского округа и утверждается руководителем МБУК ДК «Горизонт».

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее положение регулирует деятельность клубного формирования молодёжный вокальный проект «Авокадо» (далее – коллектив).

2. Под коллективом понимается добровольное объединение группы детей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным творчеством в совместной творческой деятельности, способствующей развитию дарований его участников, освоению и созданию ими культурных ценностей, а также основанное на единстве стремления детей к получению актуальной информации и практических знаний в области общественной жизни, культуры, литературы и искусства, к овладению полезными навыками в области культуры быта, здорового образа жизни, организации досуга и отдыха.

3. Коллектив включает в себя структурные единицы (группы) по возрасту участников и уровню мастерства. В статистическом учете группы коллектива учитываются как единица, при условии наличия отдельных программ подготовки на каждую группу, ведения отдельной страницы в Журнале учета работы коллектива, соблюдения норм рекомендуемой минимальной численности в соответствии с типом клубного формирования.

4. Коллектив призван способствовать:

приобщению населения к культурным традициям народов Российской Федерации, лучшим образцам отечественной и мировой культуры;

дальнейшему развитию любительского художественного творчества, широкому привлечению к участию в творчестве различных социальных групп населения;

организации досуга населения, гармоничному развитию личности, формированию нравственных качеств и эстетических вкусов;

популяризации творчества профессиональных и самодеятельных авторов, создавших произведения, получившие общественное признание;

приобретению знаний, умений и навыков в различных видах художественного творчества, развитию творческих способностей детей;

созданию условий для культурной реабилитации детей-инвалидов и социализации детей из социально неблагополучной среды через творческую деятельность;

созданию условий для активного участия в культурной жизни и творческой деятельности социально незащищенных слоев населения.

5. В своей деятельности коллектив руководствуется:

действующим законодательством Российской Федерации;

уставом МБУК ДК «Горизонт»;

муниципальным заданием;

планом работы МБУК ДК «Горизонт»;

положением о коллективе;

программой коллектива.

6. Организация работы коллектива осуществляется с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и специальных нормативных правовых актов.

7. При организации деятельности коллектива в должном порядке обеспечивается безопасность жизни и здоровья участников клубных формирований и персонала МБУК ДК «Горизонт» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

8. Организация работы коллектива осуществляется на бесплатной основе.

9. Коллектив создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора МБУК ДК «Горизонт».

Коллективу предоставляется помещение для проведения занятий, оно обеспечивается необходимой материально-технической базой в рамках имеющихся у МБУК ДК «Горизонт» финансовых и материальных ресурсов.

10. Учебно-воспитательная и творческо-организационная работа в коллективе осуществляется в соответствии с программой коллектива, которая должна:

отражать цель творческой и учебно-воспитательной работы коллектива; категорию и возраст участников; продолжительность и режим занятий; виды занятий (лекции, семинары, тренинги, игровые занятия и иное); конечные результаты в видах и формах, соответствующих деятельности коллектива;

быть ориентирована на современные технологии, направлена на саморазвитие и самосовершенствование, обеспечивающие развитие творческих способностей участников;

периодически обновляться с учетом внедрения новых технологий и инноваций культурно-творческой деятельности.

11. Коллектив осуществляет свою деятельность в соответствии нормативами, установленными в главах 3 и 4 Положения.

12. Занятия в коллективе проводятся систематически не реже трех раз в неделю.

13. Занятия в клубном формировании проводятся в соответствии с расписанием занятий, утвержденным директором МБУК ДК «Горизонт».

14. Коллектив осуществляет свою деятельность за счет средств бюджетного финансирования, внебюджетных средств, полученных от деятельности, приносящей доход, членских взносов участников коллектива, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

15. По согласованию с директором МБУК ДК «Горизонт», коллектив оказывает платные услуги (проводит концерты и т.п.), помимо основного плана работы МБУК ДК «Горизонт». Средства от реализации платных услуг используются на укрепление и модернизацию материально-технической базы коллектива, приобретение костюмов, реквизита, а также оплату транспортных средств и связанных с ними расходов при участии коллектива во всероссийских и зарубежных проектах.

16. Планирование организации деятельности коллектива осуществляется на творческий сезон (сентябрь – май).

**Глава 2. Клубные формирования**

**самодеятельного народного творчества**

17. Коллектив – это клубное формирование самодеятельного народного творчества, объединяющее исполнителей музыкального (хорового, вокального) самодеятельного народного творчества, основанное на общности художественных интересов, совместном учебно-творческом процессе по освоению теоретических основ и исполнительских навыков.

Количественный состав участников не менее 4 человек.

18. Репертуар коллектива самодеятельного народного творчества формируется из произведений мировой и отечественной музыки, лучших образцов отечественного и зарубежного искусства, многонационального искусства народов Российской Федерации, произведений современных отечественных и зарубежных авторов. Репертуар должен способствовать патриотическому, нравственному и эстетическому воспитанию, формированию толерантности, положительных жизненных установок, пропаганде здорового образа жизни.

19. Учебно-воспитательная работа в коллективе определяется планом и программой и должна включать:

– ознакомление с историей искусств, процессами, происходящими в любительском народном творчестве, тенденциями развития отдельных его видов и жанров; обсуждение вопросов формирования репертуара. Участники формирований в ознакомительных целях посещают музеи, выставки, театры, концерты, другие учреждения культуры и мероприятия;

– занятия по изучению музыкальной грамоты, сольфеджио, истории и теории музыки, хорового искусства, постановке голоса; занятия по разучиванию произведений для хора с сопровождением и без сопровождения, разучиванию произведений с солистами и ансамблями; занятия по разучиванию партий ансамблей, хоров; проведение общих репетиций;

- сцендвижению.

20. Занятия в коллективе состоят из групповых (хоровых), ансамблевых и индивидуальных занятий.

21. Творческо-организационная работа в коллективе предусматривает:

привлечение участников на добровольной основе в свободное от учебы время;

организацию и проведение систематических занятий в формах и видах, характерных для данного коллектива (репетиция, лекция и иное), обучение навыкам художественного творчества;

мероприятия по созданию творческой атмосферы; добросовестное выполнение участниками поручений, воспитание бережного отношения к имуществу МБУК ДК «Горизонт»;

проведение творческих отчетов о результатах своей деятельности (концерты, конкурсы, показательные занятия и открытые занятия, мастер-классы и иное);

участие в общих проектах, программах и акциях МБУК ДК «Горизонт», использование других форм творческой работы и участия в культурной и общественной жизни;

участие в муниципальных, областных, региональных, общероссийских и международных фестивалях, смотрах, конкурсах и других мероприятиях;

проведение не реже двух раз в год общего собрания участников клубного формирования с подведением итогов творческой работы;

накопление методических материалов, а также материалов, отражающих историю развития и творческой работы клубного формирования (планы, дневники, отчеты, альбомы, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и иное).

22. За достигнутые успехи в различных жанрах творчества коллектив может быть представлен к званию «образцовый коллектив любительского художественного творчества» (Приложение 1,2).

**Глава 3. Наполняемость коллектива**

23. Наполняемость коллектива определяется директором МБУК ДК «Горизонт».

**Глава 4. Нормативы деятельности клубных формирований**

24. Клубные формирования в течение творческого сезона (с сентября по май) должны представить:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Вид клубного формирования | Показатели результативности |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3. | Хоровой, вокальный коллектив | концертную программу продолжительностью не менее 60 минут;  не менее шести номеров для участия в концертах и представлениях базового КДУ;  ежегодное обновление не менее четвертой части текущего репертуара; |

Для вновь созданных клубных формирований самодеятельного народного творчества в течение первых двух лет существования могут быть установлены минимальные нормативы. В течение творческого сезона они должны представить:

|  |  |
| --- | --- |
| Хоровой, вокальный | не менее четырех номеров |

**Глава 5. Руководство клубным формированием**

25. Общее руководство и контроль деятельности коллектива осуществляет директор МБУК ДК «Горизонт».

Организационное руководство деятельностью коллектива осуществляет художественный руководитель МБУК ДК «Горизонт».

Методическое руководство деятельностью коллектива осуществляет методист МБУК ДК «Горизонт».

26. Непосредственное руководство коллективом осуществляет специалист, имеющий специальное образование и (или) опыт работы в коллективе художественного творчества, в должностную инструкцию  которого включены обязанности по руководству клубным формированием;

27. Руководитель коллектива принимается на работу и увольняется в порядке, установленном действующим законодательством.

28. Руководитель коллектива несет персональную ответственность:

за организацию творческой работы, программу, содержание деятельности клубного формирования, его развитие и финансовые результаты;

за сохранность движимого и недвижимого имущества МБУК ДК «Горизонт», предоставленного для работы клубному формированию;

за соблюдение требований действующего законодательства при работе с персональными данными участников клубных формирований;

за безопасность жизни и здоровья участников коллектива при проведении учебных и (или) репетиционных занятий и мероприятий с участием клубного формирования.

29. Руководитель коллектива обязан:

проводить набор участников в коллектив и формировать группы по степени подготовки;

проводить занятия в дни и часы, установленные расписанием. В случае необходимости проводить дополнительные занятия и репетиции в дни и часы, согласованные с директором МБУК ДК «Горизонт», в счет часов, предусмотренных пунктом 31 Положения;

формировать репертуар, учитывая качество произведений, исполнительские и постановочные возможности участников коллектива;

направлять творческую деятельность коллектива на создание художественно полноценных концертных программ;

готовить выступления коллектива, обеспечивать его активное участие в фестивалях, смотрах, конкурсах, концертах и массовых праздничных мероприятиях;

осуществлять творческие контакты с другими клубными формированиями и профессиональными коллективами;

организовывать творческий показ работы коллектива за отчетный период (отчетные концерты) и другие формы отчета;

вести в коллективе регулярную творческую и учебно-воспитательную работу на основе утвержденного плана;

вести Журнал учета работы коллектива и другую документацию в соответствии с уставом МБУК ДК «Горизонт», правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором с директором МБУК ДК «Горизонт» и положением о коллективе;

посещать собрания, совещания, организуемые директором, художественным руководителем, методистом ДК;

постоянно повышать свой профессиональный уровень, участвовать в мероприятиях по повышению квалификации не реже одного раза в 5 лет.

30. Руководитель коллектива обязан:

Представлять директору МБУК ДК «Горизонт»:

-годовой план организационно-творческой работы и репертуарный план на творческий сезон до 1 октября ежегодно;

Представлять художественному руководителю:

-журнал учета работы коллектива до 21 числа ежемесячно;

-расписание занятий коллектива до 1 сентября ежегодно;

-списки участников коллектива до 1 октября ежегодно;

-оперативную информацию обо всех изменениях в расписании, а также в составе участников коллектива;

Представлять методисту:

-полугодовой и годовой отчеты о деятельности коллектива до 15 июня и до 15 декабря соответственно;

-копии грамот, дипломов, полученных по результатам участия в конкурсах, не позднее 10 дней со дня получения.

**Глава 6. Организация деятельности руководителей клубных формирований**

31. Продолжительность рабочего времени руководителя коллектива определяется Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего трудового распорядка МБУК ДК «Горизонт».

Занятия в коллективе проводятся систематически не реже трех раз в неделю.

В остальное рабочее время засчитывается время, затраченное на организационно-методическую и иную работу, в том числе на:

подготовку и проведение концертов, спектаклей, специальных занятий, групповых и индивидуальных репетиций;

подготовку и участие коллектива в культурно-массовых мероприятиях, организуемых МБУК ДК «Горизонт»;

мероприятия по выпуску концертных программ и иное;

гастрольные выезды с коллективом;

работу по подбору репертуара, созданию сценарных материалов;

участие в учебных мероприятиях (семинарах, курсах повышения квалификации, творческих лабораториях, стажировках и иное);

хозяйственную деятельность по благоустройству и оформлению рабочего помещения;

работу по художественному оформлению, концертов, изготовлению реквизита, костюмов, эскизов декораций, записи фонограмм;

другие виды работ, необходимые для организации деятельности коллектива.

**Глава 7. Правила посещения занятий в клубных формированиях**

32. Правила посещения занятий в коллективе содержат все существенные условия предоставления услуг по организации и проведению занятий в клубных формированиях МБУК ДК «Горизонт» (Приложение 3).